

## FRANZ NEUMEYER

 <p><b>NATIONALITÄT</b> Deutschland USA</p>	<p><b>WEGE IM WANDEL GBR</b> Geschäftsführender Gesellschafter</p> <p><b>INITIATIVE BILDUNGSWANDEL GUG</b> Geschäftsführender Gesellschafter</p> <p><b>ADRESSE</b> Birkenallee 6a 83670 Bad Heilbrunn Deutschland</p>
<p><b>KOMPETENZFELDER</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Unternehmensnachfolge</li> <li>• Kulturwandel</li> <li>• Führungsentwicklung</li> <li>• Transformationsbegleitung</li> <li>• Executive Coaching</li> <li>• Team Coaching</li> <li>• Konfliktklärung</li> <li>• Beirat</li> <li>• Speaker</li> </ul>	<p><b>DETAILS</b></p> <p>Mobil +49 (0) 171-9981097</p> <p>Email : <a href="mailto:fneumeyer@wegeimwandel.com">fneumeyer@wegeimwandel.com</a></p> <p><a href="http://www.wegeimwandel.com">www.wegeimwandel.com</a></p> <p><a href="http://www.bildungswandel.jetzt">www.bildungswandel.jetzt</a></p>
<p><b>ERFAHRUNG</b></p> <p>Franz Neumeyer ist ein erfolgreicher internationaler Unternehmer, Wandelexperte in Familienunternehmen und Coach Pionier. Er hat sich auf die gelungene Unternehmensnachfolge und die Entwicklung von zukunftsfähigen Unternehmenskulturen spezialisiert.</p> <p>Franz bringt mehr als 35 Jahre internationale Erfahrung in und mit Familienunternehmen in seine Arbeit ein.</p> <p>Als geschäftsführender Gesellschafter des Sozialunternehmens Initiative Bildungswandel gUG möchte er zur Wandlung des Bildungssystems in Deutschland beitragen.</p> <p>"Ganzheitlicher Nachfolgebegleiter zu sein bedeutet für mich, eine vertrauensvolle und individuelle Begleitung aus einer Hand vom ersten Impuls, über die vertragliche Übergabe bis hin zur Wandlung der Führungs- und Unternehmenskultur. In meiner Arbeit integriere ich die sachlichen und unternehmerischen Aspekte mit den emotionalen und zwischenmenschlichen Fragestellungen".</p> <p>Als Geschäftsführer agiert Franz Neumeyer auf Augenhöhe mit dem Übergeber, als ganzheitlicher Prozessbegleiter und Moderator benennt er die Fragestellungen zur</p>	

die Entscheidungsfindung in kontroversen Themen.

Als zertifizierter Coach begleitet er mit Herz und Verstand den Übergeber, den Nachfolger und bei Bedarf das neue Führungsteam oder weitere Familienmitglieder. Als Konfliktklärer steht er den Parteien allparteilich zur Seite, damit der Weg frei wird für eine lösungsorientierte Zusammenarbeit. Als Netzwerker bringt er auf Wunsch gleichgesinnte Familienunternehmensexperten in den Prozess mit ein und im Beirat erweitert er mit seiner internationalen Erfahrung das Kompetenzspektrum um die Zukunftsthemen Führung, Kultur und Transformation

Seine Klienten fühlen sich verstanden, da er „Ihre Sprache“ spricht.

## **UNTERNEHMENS-UND FÜHRUNGSERFAHRUNG**

Franz Neumeyer hat seine gesamte Karriere in Familienunternehmen zugebracht. Nach seinen Jahren als Vertriebsingenieur und Marketingleiter, wuchs sein Radius als europäischer und globaler Business Unit Leiter zunehmend, ehe er 1995 als Geschäftsführer und Board Mitglied in die USA übersiedelte. Dort war er 7 Jahre für das Nordamerika Geschäft eines deutschen Automobilzulieferunternehmens verantwortlich. In all diesen Jahren lernte er Familienunternehmen nicht nur aus Sicht des Headquarters und der Tochterfirmen kennen, sondern erfuhr den Wandel von einer Inhabergeschäftsführung zu einer Fremdgeschäftsführung und führte selbst aus Einzelgeschäftsführer und in einer Doppelspitze.

In seinen vielfältigen Aufgabenstellungen entwickelte er ein tiefes Verständnis für die Bedeutung der National- und Unternehmenskulturen für erfolgreiches Wirtschaften.

In mehr als 15 Jahren als erfolgreiche Führungskraft führte er kulturelle Transformationsprojekte, hatte persönliche Erfahrung mit drei internationalen Akquisitionen und etablierte Führungs- und Coaching Programme.

In 2002 gründete er Global Synergies LLC in USA, ein Coaching- und Transformationsunternehmen und begleitete 5 Jahre internationale Familienunternehmen in Veränderungsprozessen.

Nach seiner Rückkehr nach Deutschland in 2007 gründete er Global Synergies Europe. Im Rahmen der stärkeren Fokussierung auf die Unternehmensnachfolge wurde das Unternehmen in „Wege im Wandel“ umbenannt. Im gleichen Jahr gründete er das Sozialunternehmen Initiative Bildungswandel gUG, das Veränderungsprozesse in Schulen unterstützt. Als geschäftsführender Gesellschafter initiierte er in 2020 den Umbau des Unternehmens mit knapp 90 Personen zu einer selbstorganisierten Kreisstruktur mit dezentraler Führung und „New Work“ Prinzipien

„Gelungene Unternehmensnachfolge, effektive, inspirierende Führung sowie langfristig profitable und menschliche Unternehmenskulturen liegen mir besonders am Herzen. Mein Motto ist: „Sei die Veränderung, die Du Dir wünschst für die Welt“ (M. Gandhi)

## **AKADEMISCHE QUALIFIKATION**

Diplom Ingenieur Fahrzeugtechnik, Universität München

## **AUSBILDUNG UND ZERTIFIZIERUNG**

- Zertifiziert zum Mitglied im Aufsichtsrat/Beirat (Board Academy)
- BVMW geprüfter Berater für mittelständische Unternehmen
- Mitglied im Expertenkreis Unternehmensnachfolge beim BVMW
- Zertifiziert und lizenziert für „Whole System Change Moderation“
- Zertifizierter Executive Coach, Teamcoach und Integraler Business Coach
- Lizenziert für DISC, und CTT 360°, Individual, Team und Kultur Assessments

- M&A Grundlagen (Verkauf und Übergabe)
- Coach für Transformational Presence, A. Seale USA
- Sociocracy 3.0 - Facilitating Collaboration in selbstorganisierenden Teams

### **KÜRZLICHE ENGAGEMENTS**

- Ganzheitliche Begleitung der familieninternen oder unternehmensinternen Unternehmensübergabe einschließlich des Coachings von Übergeber, Nachfolger und Ehefrau in mittelständischen Familienunternehmen aus den Bereichen Maschinenbau/Fahrzeugtechnik, Nahrung und Genuss, Konsumartikel, Handel und Hospitality
- Entwicklung einer neuen Führungskultur mit dem unternehmensinternen Nachfolger und seinem Team
- Entwicklung einer neuen Unternehmenskultur mit Beirat, Geschäftsleitung, Führungsteam, Mitarbeitern und Betriebsrat nach vielen Jahren extrem konfliktärer Zusammenarbeit
- Coachende Begleitung beim Formen einer effektiven Doppelspitze in einem Familienunternehmen mit zwei Stämmen
- Unterstützung des Inhaber Geschäftsführers eines Möbelherstellers und seines Führungsteams bei der Transformation der Unternehmenskultur von einer Shareholder Orientierung zur Stakeholder Orientierung
- Unterstützung des Geschäftsführers eines globalen Verpackungsunternehmens in der Stärkung seiner Soft Skills durch eine vertiefte Einbindung seines Herzens

### **KLIENTEN**

- Familienunternehmen wie:  
Rundstedt, Takata, Brose, Keiper, Behr, BoConcept, AVL, Digades, Riedl, Limora, Rehorik, Rycobel Group, Schreiner Group, DeltaPronatura, Webasto, Alpenhain...

### **MITGLIEDSCHAFTEN**

- BVMW – Bundesverband mittelständischer Wirtschaft
- Integrales Forum
- Gemeinwohlökonomie

### **VORTÄGE UND ARTIKEL**

- Podcast Serie: Familienunternehmen im Wandel
- Bedeutung der Unternehmenskultur – 1. Online Potenzialkongress
- Nachfolger Superstar – BVMW Webinar
- Culture eats strategy for breakfast – Agitano Online Artikelserie über die integrierte Transformation von Unternehmenskulturen im Mittelstand
- Organizing and leading an international Panel on: Change doesn't work - Organizations need Transformation - ICF Global Conference, Montreal
- Change Management doesn't work - Role of coaching in integral corporate transformation processes – ICF Europe, Brussels
- Change Management vs. Integrated Transformation – Integral Conference, Budapest
- Multi-cultural Coaching Initiative Enhances Success Rate of Global Integration Efforts – M&A Conference, Detroit
- Wisdom Circle on Coaching Core Competences - ICF Global Conference, San Jose
- Organizational Leadership with Quantum Principles – ICF Week, Munich
- Being Global is a mindset not a location - Kelly Services, Detroit

## **VERSCHIEDENES**

- Coaching entsprechend den ethischen Standards der International Coach Federation (ICF)
- Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der Non-Profit Organisation: "Initiative Bildungswandel gUG" – Globaler Preisträger 2018 für wirkungsvolles ehrenamtliches Coaching in Schulen
- 10 Jahre Hochtourenführer für den deutschen Alpenverein (DAV)

## **SPRACHEN**

Deutsch und Englisch

## **ÜBER MICH**

Der Erhalt der Familienunternehmen als Rückgrat der deutschen Wirtschaft aber auch als Wertefundament für die Gesellschaft liegen mir sehr am Herzen. Ich sehe mich als Brückenbauer. Die Verbindung von alten, spirituellen Weisheitslehren und moderner Wissenschaft, die Verbindung von unterschiedlichen Kulturen und Generationen, sowie die Zusammenarbeit zwischen Schule und Wirtschaft sind mir dabei besonders wichtig. Meine Freizeit verbringe ich gerne in den Bergen und auf Reisen. Ich genieße gutes Essen und Trinken. Durch Sport, Yoga, Meditation und gute Bücher stärke ich meine Körper-Geist-Seele Einheit.

**MEINE WERTE** Frei Sein, Begeistert Sein, Verbunden Sein, Wirksam Sein, In Bewegung Sein

## **WIE KLIENTEN MICH BESCHREIBEN**

Authentisch, Ermutigend, Empathisch, Inspirierend, Direkt, Herausfordernd auf Augenhöhe